

01 Promemoria

«Superamento della durata massima del lavoro»

1 Panoramica

Il Contratto collettivo di lavoro per il ramo Involucro edilizio Svizzera prevede una gestione molto chiara degli orari di lavoro. Trova peraltro applicazione una durata massima della settimana lavorativa di 50 ore. Questa durata massima del lavoro non può essere superata nel normale esercizio aziendale. Solo in presenza di determinate condizioni è possibile configurare un'eccezione a tale principio.

Di cosa tratta il presente promemoria? Il presente promemoria ...

- illustra le disposizioni del contratto collettivo di lavoro in materia di durata massima del lavoro;
- descrive e spiega le premesse che consentono un superamento legittimo della durata massima del lavoro;
- definisce il supplemento da versare in caso di superamento della durata massima del lavoro;
- spiega come documentare il superamento legittimo della durata massima del lavoro.

2 Disposizione ai sensi della legge sul lavoro

In virtù dell'art. 9 cpv. 1 LL, la durata massima della settimana lavorativa è di:

- 45 ore per i lavoratori delle aziende industriali, il personale d'ufficio, gli impiegati tecnici e altri, compreso il personale di vendita delle grandi aziende del commercio al minuto;
- 50 ore per tutti gli altri lavoratori.

Ai sensi della legge sul lavoro, quando viene superata la durata massima della settimana lavorativa si parla di lavoro straordinario (da non confondere con le ore supplementari).

3 Disposizione del CCL

Ai sensi dell'art. 28.3 CCL, nell'involucro edilizio la durata settimanale del lavoro è pari al massimo a 50 ore.

4 Principi della durata massima del lavoro

In linea di principio la durata massima del lavoro di 50 ore non può essere superata. Solo in presenza di determinate condizioni è possibile configurare un'eccezione a tale principio.

5 Motivi che consentono il superamento della durata massima del lavoro

In pochi casi eccezionali, risulta giustificato il superamento della durata massima del lavoro di 2 ore al giorno: si tratta di situazioni che per cause di forza maggiore non erano pianificabili e non possono essere risolte a breve termine con l'assunzione di personale supplementare. Questi casi includono:

- riparazioni urgenti di danni a tetti e facciate causati da tempeste e condizioni meteorologiche avverse;
- lavoro supplementare nell'ambito dello sgombero di neve da tetti a seguito di forti nevicate.

6 Supplemento

Il lavoro straordinario deve essere sempre retribuito con un supplemento del 25%. Il supplemento viene calcolato sulla base del salario di base maggiorato della quota della 13a mensilità.

7 Documentazione

In caso di superamento della durata massima del lavoro, il motivo di cui al punto 5 che ha portato al superamento della durata massima del lavoro deve essere documentato in modo tracciabile. Tracciabile significa che è possibile verificare a posteriori se il superamento era giustificato.

Promemoria CPN Involucro edilizio

26.03.24