

## Promemoria

### Spiegazioni sull'art. 34.1 CCL

L'art. 34.1 del contratto collettivo di lavoro definisce il numero di giorni di vacanza che spettano ogni anno alle lavoratrici e ai lavoratori in base alla loro età.

Aventi diritto	Numero di giorni di lavoro
Lavoratori fino al 20° anno di età compiuto	26
Lavoratori fino al 50° anno di età compiuto	26
Lavoratori fino al 60° anno di età compiuto	26
Lavoratori a partire dal 61° anno di età	30

#### **In generale, vale la seguente regola:**

- Fino al 60° anno di età compiuto: 26 giorni di vacanza all'anno (*fino al 60° compleanno*)
- Dal 61° anno di età: 30 giorni di vacanza all'anno (*a partire dal giorno successivo al 60° compleanno*).

#### **Cosa significa nella pratica?**

- Il diritto al maggior numero di giorni di vacanza inizia il mese successivo al 60° compleanno.
- Per l'anno in corso, il diritto alle vacanze viene pertanto ripartito proporzionalmente.

#### **Esempio:**

Una persona è nata il 10 luglio 1966 e compie 60 anni.

Vale il seguente calcolo:

- Diritto alle vacanze da gennaio a luglio: 15,166 giorni ( $26 \text{ giorni} / 12 * 7$ ), proporzionalmente per i primi 7 mesi dell'anno.
- Nuovo diritto alle vacanze da agosto = 12,5 giorni ( $30 \text{ giorni} / 12 * 5$ ), proporzionalmente per il resto dell'anno.

Nell'anno 2026 il lavoratore in oggetto ha diritto a 27,66 giorni di vacanza. A partire dal 2027 il diritto alle vacanze sale a 30 giorni all'anno.

#### **In sintesi,**

- I 30 giorni di vacanza maturano solo a partire dal mese successivo al compimento dei 60 anni.
- Nell'anno in cui la persona compie 60 anni, le vacanze vengono calcolate proporzionalmente.
- Solo a partire dall'anno civile successivo il lavoratore ha diritto all'intero contingente di 30 giorni.